

Protokoll fört vid årsstämma i Humble Group AB, org.nr 556794-4797 ("**Bolaget**"), den 6 maj 2026 kl. 09.00 i TM & Partners lokaler på adress Jakobs Torg 3 i Stockholm.

*Minutes kept at the annual general meeting in Humble Group AB, 556794-4797 (the "**Company**"), on 6 May 2026 at 09:00 (CEST) at TM & Partners' premises on address Jakobs Torg 3 in Stockholm.*

§ 1 Val av ordförande vid årsstämman / Election of a chairman of the annual general meeting

Årsstämman öppnades av styrelsens ordförande Dajana Mirborn.

The annual general meeting was declared open by Dajana Mirborn, chairman of the board of directors.

Valdes Philip Rämssell till ordförande vid årsstämman. Uppdrogs åt Philip Bihl att föra protokollet vid stämman.

Philip Rämssell was elected as chairman of the annual general meeting. Philip Bihl was assigned to keep the minutes at the general meeting.

§ 2 Upprättande och godkännande av röstlängd / Preparation and approval of the voting list

Godkändes bifogad förteckning, Bilaga 1, att gälla som röstlängd vid stämman.

The attached list, Appendix 1, was approved to serve as voting list for the general meeting.

§ 3 Godkännande av dagordning / Approval of the agenda

Godkändes den i kallelsen intagna dagordningen som dagordning för stämman.

The agenda proposed in the notice convening the general meeting was approved as the agenda for the general meeting.

§ 4 Val av en eller två justeringspersoner / Election of one or two persons to verify the minutes of the meeting

Valdes Mohanned Elridi att jämte ordföranden justera stämmans protokoll.

Mohanned Elridi was appointed to, together with the chairman, verify the minutes of the general meeting.

§ 5 Prövning av om årsstämman blivit behörigen sammankallad / Determination of whether the annual general meeting has been duly convened

Noterades att kallelse i enlighet med bolagsordningen har annonserats i Post- och Inrikes Tidningar den 7 april 2026 och hållits tillgänglig på Bolagets webbplats sedan den 31 mars 2026 samt att information om att kallelse skett annonserats i Svenska Dagbladet den 7 april 2026. Konstaterades därefter att bolagsstämman var i behörig ordning sammankallad.

It was noted that the notice convening today's meeting was published in the Swedish Official Gazette on 7 April 2026 and made available on the company's website since 31 March 2026 and that information about the notice was published in Svenska Dagbladet on 7 April 2026. It was thereafter declared that the meeting had been duly convened.

§ 6

Framläggande av årsredovisningen och revisionsberättelsen, koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen samt ersättningsrapporten och revisorns yttrande avseende om ersättningsriktlinjerna har följts / *Submission of the annual report and the auditor's report, the consolidated financial statements and the auditor's report for the group as well as the remuneration report and the auditor's statement on compliance with the remuneration guidelines*

Bolagets tillförordnade VD Noel Abdayem höll ett anförande avseende Bolagets verksamhet under räkenskapsåret 2025 och besvarade frågor från aktieägarna.

The company's interim CEO Noel Abdayem held a presentation regarding the Company's operations during the financial year 2025 and answered questions from the shareholders.

Bolagets huvudansvariga revisor Carl-Johan Kjellman från BDO Mälardalen AB redogjorde för revisionsarbetet, presenterade revisionsberättelsen och besvarade tillsammans med Bolaget frågor från aktieägarna.

The company's auditor in charge Carl-Johan Kjellman from BDO Mälardalen AB accounted for the audit work, presented the auditor's reports and answered questions from shareholders together with the Company.

Framlades årsredovisningen och revisionsberättelsen, koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen samt ersättningsrapporten och revisorns yttrande avseende om ersättningsriktlinjerna har följts.

The annual report and the auditor's report, the consolidated financial statements and the auditor's report for the group as well as the remuneration report and the auditor's statement on compliance with the remuneration guidelines were submitted.

Antecknades att handlingarna funnits tillgängliga hos Bolaget och på Bolagets webbplats samt skickats till de aktieägare som så begärt. Handlingarna fanns även med i det vid stämman utdelade materialet.

It was noted that the documents had been available at the Company's office and the Company's website as well as been sent to shareholders who so requested. The documents were also included in the documents distributed at the general meeting.

Beslöts att årsredovisningen, inklusive revisionsberättelsen, koncernredovisningen, inklusive koncernrevisionsberättelsen, samt ersättningsrapporten och revisorns yttrande avseende om ersättningsriktlinjerna har följts framlagts i behörig ordning.

It was resolved that the annual report, including the auditor's report, the consolidated financial statements, including the auditor's report for the group, as well as the remuneration report and the auditor's statement on compliance with the remuneration guidelines had been duly submitted.

§ 7 a

Beslut om fastställande av resultaträkningen och balansräkningen samt koncernresultaträkning och koncernbalansräkning / *Resolution on adoption of the income statement and balance sheet as well as the consolidated income statement and the consolidated balance sheet*

Beslöts att fastställa den i årsredovisningen intagna resultaträkningen och balansräkningen samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen.

It was resolved to adopt the income statement and the balance sheet as well as the consolidated income statement and the consolidated balance sheet in the annual report.

§ 7 b **Beslut om dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen / Resolution on the disposition of the company's profit or loss as shown in the adopted balance sheet**

Beslöts i enlighet med styrelsens förslag att någon vinstutdelning inte lämnas och att disponibla vinstmedel balanseras i ny räkning.

It was resolved, in accordance with the board of directors' proposal, that no dividend is paid and that available profits are carried forward.

§ 7 c **Beslut om ansvarsfrihet åt styrelseledamöterna och den verkställande direktören / Resolution on discharge of liability of the members of the board of directors and the CEO**

Beslöts att bevilja styrelseledamöterna och verkställande direktören ansvarsfrihet för deras förvaltning av Bolagets angelägenheter under räkenskapsåret 2025.

It was resolved to discharge the members of the board of directors and the CEO of liability in respect of their management of the Company's business during the financial year 2025.

Antecknades att styrelsens ledamöter och den verkställande direktören inte deltog i beslutet avseende egen ansvarsfrihet. Vidare noterades att beslutet var enhälligt gällande röstande aktieägare.

It was noted that members of the board of directors and the CEO did not participate in the resolution on their own discharge. Furthermore, it was noted that the decision was unanimous among voting shareholders.

§ 7 d **Beslut om godkännande av ersättningsrapporten / Resolution on approval of the remuneration report**

Beslöts i enlighet med styrelsens förslag att godkänna ersättningsrapporten för 2025.

It was resolved, in accordance with the board of directors' proposal, to approve the remuneration report for 2025.

§ 8 **Fastställande av antalet styrelseledamöter och revisorer / Determination of the number of members of the board of directors and auditors**

Valberedningens ordförande Johannes Hobohm presenterade valberedningens arbete och förslag under punkterna 8–10 i kallelsen.

The chairman of the nomination committee, Johannes Hobohm, presented the nomination committee's work and proposals under items 8–10 in the notice convening the general meeting.

Beslöts i enlighet med valberedningens förslag att antalet styrelseledamöter för tiden fram till slutet av årsstämman 2027 ska vara sex (6) ledamöter. Beslöts vidare att Bolaget ska ha ett (1) registrerat revisionsbolag för tiden intill slutet av årsstämman 2027.

It was resolved, in accordance with the nomination committee's proposal, that the number of members of the board of directors for the time until the end of the annual general meeting 2027 shall be six (6) members. It was further resolved that the Company shall have one (1) registered accounting firm for the period until the close of the annual general meeting 2027.

§ 9 **Fastställande av arvoden till styrelsen och revisorer / Determination of the fees to be paid to the board of directors and auditors**

Beslöts i enlighet med valberedningens förslag att arvode till styrelsen, för tiden intill slutet av årsstämman 2027, ska uppgå till totalt 2 367 750 kronor, varav 325 500 kronor ska utgå till var och en av de styrelseledamöter som inte ingår i bolagsledningen samt 740 250 kronor ska utgå till styrelsens ordförande.

It was resolved, in accordance with the nomination committee's proposal, that the fees to the board of directors for the time until the end of the annual general meeting 2027 shall amount to a total of

SEK 2,367,750, of which SEK 325,500 shall be paid to each of the board members who are not part of the executive management of the company and SEK 740,250 shall be paid to the chairman of the board of directors.

Beslöts i enlighet med valberedningens förslag att arvode ska utgå för arbete i revisionsutskottet med 78 750 kronor till varje medlem inklusive ordföranden och för arbete i ersättningsutskottet med 52 500 kronor till varje medlem inklusive ordföranden.

It was resolved, in accordance with the nomination committee's proposal, that fees shall be paid for work in the audit committee and that the fees shall be SEK 78,750 to each member, including the chairman of the committee, and that fees shall be paid for work in the remuneration committee and that the fees shall be SEK 52,500 to each member, including the chairman of the committee.

Beslöts i enlighet med valberedningens förslag att arvode till revisorn ska utgå enligt godkänd räkning.

It was resolved, in accordance with the nomination committee's proposal, that the fees to the auditor shall be paid as per approved invoice.

§ 10 Val av styrelse och revisor / Election of the board of directors and auditor

Beslöts i enlighet med valberedningens förslag om omval av Dajana Mirborn, Henrik Patek, Ola Cronholm, Pål Bruu och Sara Berger samt nyval av Noel Abdayem till styrelseledamöter för tiden intill slutet av årsstämman 2027. Beslöts vidare om omval av Dajana Mirborn till styrelseordförande för tiden intill slutet av årsstämman 2027.

It was resolved, in accordance with the nomination committee's proposal, on re-election of Dajana Mirborn, Henrik Patek, Ola Cronholm, Pål Bruu and Sara Berger and new election of Noel Abdayem as members of the board of directors for the time until the end of the annual general meeting 2027. It was further resolved to re-elect Dajana Mirborn as chairman of the board of directors for the time until the end of the annual general meeting 2027.

Beslöts vidare i enlighet med valberedningens förslag om omval av BDO Mälardalen AB till Bolagets revisor för tiden intill slutet av nästa årsstämma. Antecknades att Carl-Johan Kjellman ska fortsätta som huvudansvarig revisor.

It was further resolved, in accordance with the nomination committee's proposal, on re-election of BDO Mälardalen AB as the Company's auditor for the time until the end of the next annual general meeting. It was noted that Carl-Johan Kjellman shall continue as the auditor in charge.

§ 11 Beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare / Resolution on guidelines for remuneration to the senior executives

Beslöts i enlighet med styrelsens förslag att anta riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, [Bilaga 2](#).

It was resolved, in accordance with the board of directors' proposal, to adopt guidelines for remuneration to the senior executives, [Appendix 2](#).

§ 12 Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv och överlåtelse av egna aktier / Resolution on an authorisation for the board of directors to resolve on acquisitions and transfers of treasury shares

Beslöts i enlighet med styrelsens förslag om bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv och överlåtelse av egna aktier, [Bilaga 3](#).

It was resolved, in accordance with the board of directors' proposal, on an authorisation for the board of directors to resolve on acquisitions and transfers of treasury shares, [Appendix 3](#).

Antecknades att beslutet fattades med erforderlig majoritet eftersom beslutet biträdades av aktieägare med mer än två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

It was noted that the resolution was resolved with required majority since the resolution was supported by shareholders representing more than two-thirds of the votes cast and the shares represented at the general meeting.

§ 13 Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om emission av aktier, teckningsoptioner och/eller konvertibler / Resolution on an authorisation for the board of directors to resolve on the issuance of shares, warrants and/or convertibles

Beslöts i enlighet med styrelsens förslag om bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om emission av aktier, konvertibler och/eller teckningsoptioner, [Bilaga 4](#).

It was resolved, in accordance with the board of directors' proposal, on an authorisation for the board of directors to resolve on the issuance of shares, convertibles and/or warrants, [Appendix 4](#).

Antecknades att beslutet fattades med erforderlig majoritet eftersom beslutet biträdades av aktieägare med mer än två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

It was noted that the resolution was resolved with required majority since the resolution was supported by shareholders representing more than two-thirds of the votes cast and the shares represented at the general meeting.

§ 14(a)-(c) Beslut om (a) att införa ett incitamentsprogram, (b) emission av teckningsoptioner av serie 2026/2029, samt (c) godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner / Resolution on (a) implementing an incentive program, (b) issue of warrants of series 2026/2029, and (c) approval to transfer warrants

Beslöts i enlighet med styrelsens förslag om att införa ett incitamentsprogram, emission av teckningsoptioner av serie 2026/2029, samt godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner, [Bilaga 5](#).

It was resolved, in accordance with the board of directors' proposal, on implementation of an incentive program, issue of warrants of series 2026/2029, and approval to transfer warrants, [Appendix 5](#).

Antecknades att beslutet fattades med erforderlig majoritet eftersom beslutet biträdades av aktieägare med mer än nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

It was noted that the resolution was resolved with required majority since the resolution was supported by shareholders representing more than nine-tenths of the votes cast and the shares represented at the general meeting.

§ 15 Årsstämmans avslutande / Closing of the annual general meeting

Förklarades årsstämman avslutad.

The annual general meeting was declared closed.

Signatursida följer nedan / Signature page follows

Vid protokollet:
Keeper of the minutes:

Philip Bihl

Justeras:
Verified by:

Philip Rämssell (ordförande)

Mohanned Elridi

Styrelsens förslag till beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Styrelsen för Humble Group AB ("**bolaget**") föreslår att årsstämman den 6 maj 2026 beslutar om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare i enlighet med nedan.

Introduktion

Syftet med dessa riktlinjer är att Humble Group AB, org.nr 556794-4797 ("**Bolaget**"), ska fullgöra skyldigheterna i ersättningsärenden enligt aktiebolagslagen (2005:551) och Aktiemarknadens självregleringskommittés regler om ersättning till styrelse och ledning samt om incitamentsprogram. Bolagets VD och övriga medlemmar i ledningsgruppen faller inom bestämmelserna i dessa riktlinjer. Riktlinjerna tillämpas även, i förekommande fall, på ersättningar till styrelseledamöter utöver styrelsearvode.

Dessa riktlinjer ersätter de riktlinjer som beslutades av årsstämman den 22 maj 2024. Under förutsättning av bolagsstämmans godkännande ska dessa riktlinjer tillämpas på framtida ersättningar samt på förändringar av redan överenskomna ersättningar. Ersättning kan bestå av fast kontant lön, rörlig kontant ersättning samt pensioner och liknande förmåner. Därutöver kan bolagsstämman, utan hänsyn till dessa riktlinjer, besluta om aktie- eller aktiekursrelaterad ersättning.

Principer

Bolaget är en ledande koncern i framkanten av funktionella livsmedel och hållbara produkter. Affärsmodellen är att aktivt identifiera, utvärdera och förvärva lönsamma, kassagenererande och marknadsledande företag inom Bolagets nisch. Denna affärsmodell kräver skickliga medarbetare och ledning.

För att säkerställa framgången för företagets affärsmodell, långsiktiga intressen och hållbarhet måste företaget vara en attraktiv arbetsgivare. En förutsättning för denna framgång är ett attraktivt ersättningspaket för att kunna rekrytera och behålla kunniga ledande befattningshavare. Följaktligen ska den totala ersättningen vara konkurrenskraftig, överensstämmande med marknadspraxis och vara kopplad till den relevanta personens ansvar och prestationer. All ersättning som omfattas av dessa riktlinjer ska syfta till att främja Bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet. Rörlig kontant ersättning som omfattas av dessa riktlinjer ska syfta till att främja Bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

Typer av ersättning

Ersättningen ska vara marknadsmässig och kan enligt ovan bestå av fast kontant lön, rörlig kontant ersättning samt pensioner och liknande förmåner. Därutöver kan bolagsstämman, utan hänsyn till dessa riktlinjer, besluta om aktie- eller aktiekursrelaterad ersättning.

Fast kontant lön

Den fasta grundlönen för Bolagets ledning ska vara på marknadsmässiga villkor och baseras på kompetens, ansvar och prestation.

Rörlig kontant ersättning

Styrelsen kan besluta om kontant ersättning till Bolagets verkställande ledning, kopplat till vissa kriterier som ska stödja Bolagets affärsstrategi. Målkriterierna, viktningen, nivåerna och villkoren för sådan kontant ersättning kan variera från år till år för att återspegla Humbles affärsprioriteringar, finansiella mål och icke-finansiella mål. Prestationsperioden i förhållande till kriterier för tilldelning av

rörlig kontant ersättning ska vara mätbar över en period av ett eller flera år. Den totala rörliga kontanta ersättningen får inte uppgå till mer än 70 procent av den totala ersättningen under prestationsperioden för verkställande direktören respektive 50 procent för övriga ledande befattningshavare. Uppgifter om sådan kontant ersättning samt en beskrivning av hur den stödjer affärsstrategin ska presenteras i den årliga ersättningsrapporten.

Ytterligare rörlig kontant ersättning kan beviljas i exceptionella situationer. Sådan exceptionell ersättning är tidsbegränsad och uteslutande för enskilda fall, såsom för att attrahera eller behålla ledande befattningshavare, och kan inkludera en kontant engångsbetalning som belöning för enastående prestation som går utöver befattningshavarens ordinarie arbetsuppgifter, en retentionsbonus eller avgångsvederlag vid ändring i kontrollen eller liknande. Ersättningen får i sådana fall inte överstiga 50 procent av den totala årliga ersättningen och får inte betalas ut mer än en gång per år per person. Styrelsen skall besluta om sådan ersättning.

Pension och förmåner

Pensionsvillkoren för Bolagets ledning ska vara i linje med rådande marknadspraxis för jämförbara positioner inom deras relevanta marknader. Dessa villkor ska antingen följa premiebestämda standarder, inklusive sjukförsäkring, eller med en gemensam pensionsplan. Rörlig ersättning ska inte vara berättigad till pensionsförmåner och pensionsavgifterna får inte överstiga 30 procent av den årliga totala ersättningen, såvida det inte följer av tvingande kollektivavtal.

Ytterligare förmåner kan omfatta bland annat livförsäkring, sjukvårdsförsäkring, friskvårdsprogram och tjänstebil. Det sammanlagda värdet av sådan ersättning ska inte överstiga 10 procent av den totala årliga ersättningen.

I de fall där anställning regleras av lagar utanför Sverige, kan pensionsförmåner och andra förmåner anpassas på lämpligt sätt för att följa obligatoriska bestämmelser eller rådande lokala standarder, samtidigt som man i så stor utsträckning som möjligt beaktar den övergripande avsikten med dessa riktlinjer.

Långsiktiga aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram

Långsiktiga aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram beslutas av bolagsstämman och dessa riktlinjer ska inte gälla för sådan ersättning. Styrelsen ska dock årligen utvärdera behovet av aktierelaterade incitamentsprogram och vid behov lägga fram förslag till beslut för årsstämman.

Syftet med att föreslå ett långsiktigt aktie- och aktiekursrelaterat incitamentsprogram ska vara att skapa ett långsiktigt engagemang för Bolaget att attrahera och behålla ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner samt att säkerställa aktieägarperspektivet. Eventuella långsiktiga aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram kan utgöra ett komplement till den fasta lönen och den rörliga kontanta ersättningen där deltagare bjuds in att delta baserat på bland annat kompetens och prestation. Resultatet ska vara beroende av uppfyllandet av vissa förutbestämda prestationskrav som ska säkerställa aktieägarvärde, såsom tillväxt, lönsamhet och kapitaleffektivitet.

Ersättning till styrelseledamöter

För det fall att styrelseledamot (inklusive genom helägt bolag) utför tjänster för Bolaget utöver styrelsearbetet kan särskilt kontant arvode utgå förutsatt att sådana tjänster bidrar till implementeringen av Bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av Bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet. För sådana tjänster ska marknadsmässig ersättning utgå, vilken ska beslutas av styrelsen.

Uppsägning av anställningsavtal

Uppsägningstiden för en befattningshavare ska som utgångspunkt vara högst sex månader. Styrelsen äger emellertid rätt att besluta om fördelningen mellan längd på uppsägningstiden och eventuellt avgångsvederlag, under förutsättning att det sammanlagda beloppet av fast kontant lön under uppsägningstiden och avgångsvederlag inte överstiger tolv månaders fast kontant lön för vederbörande befattningshavare. Styrelsen ska därutöver, om det med hänsyn till omständigheterna i det enskilda fallet bedöms vara i Bolagets intresse, äga rätt att besluta om en uppsägningstid om högst nio månader.

Kriterier för tilldelning av rörlig kontant ersättning

Rörlig kontant ersättning ska vara bunden till mätbara kriterier som löper över finansiella och icke-finansiella områden. Dessa kriterier kan variera mellan allt från kvantifierbara mätvärden till kvalitativa mål och kan anpassas till varje individ. Deras utformning ska aktivt bidra till Bolagets övergripande affärsstrategi och långsiktiga mål, inklusive hållbarhet. En utvärdering av i vilken utsträckning kriterierna har uppfyllts ska ske i slutet av mätperioden. Utvärderingen ska genomföras enligt Bolagets Instruktion för Ersättningsutskottet.

Bolaget kan, om det anses nödvändigt, återkräva rörlig ersättning som betalats ut på felaktig grund.

Löne- och anställningsvillkor för anställda

De anställdas löner och anställningsvillkor beaktades vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer. Information om totala ersättningar till anställda, ersättningskomponenter och ersättningstillväxten över tiden var en del av ersättningsutskottet och styrelsens bedömning av rimligheten i riktlinjerna och deras tillhörande begränsningar.

Beslutsprocessen för att fastställa, granska och implementera riktlinjerna

Ersättningsutskottets uppgifter omfattar beredning av styrelsernas beslut att föreslå riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ansvarar för att utarbeta nya riktlinjer minst en gång vart fjärde år och lägga fram dem för godkännande på årsstämman. Dessa riktlinjer gäller tills bolagsstämman antar nya riktlinjer. Vidare övervakar och utvärderar ersättningsutskottet program för rörlig ersättning för Bolagets ledning och säkerställer att ersättningsriktlinjerna följs vad gäller nivåer och strukturer. Vid styrelsens överläggningar och beslut i ersättningsrelaterade frågor ska befattningshavare inte närvara för att undvika intressekonflikter.

Avvikelse från riktlinjerna

Styrelsen har befogenhet att besluta att tillfälligt avvika från de fastställda riktlinjerna, antingen helt eller delvis, under särskilda omständigheter där ett undantag är nödvändigt för att säkerställa Bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet eller Bolagets finansiella stabilitet.

Beskrivning av betydande förändringar av riktlinjerna och hur aktieägarnas synpunkter beaktats

I förhållande till de nuvarande riktlinjer som antogs av årsstämman den 22 maj 2024 föreslås följande betydande förändringar: (i) uppsägningstiden för en befattningshavare ska som utgångspunkt vara högst sex månader, varvid styrelsen därutöver ges möjlighet att i enskilda fall besluta om en uppsägningstid om högst nio månader, och (ii) införande av en bestämmelse om rätt för styrelseledamot att erhålla särskilt kontant arvode för det fall styrelseledamoten (inklusive genom helägt bolag) utför tjänster för Bolaget utöver styrelsearbetet.

Styrelsen har inte erhållit några synpunkter från aktieägare avseende de riktlinjer som antogs av årsstämman den 22 maj 2024.

Stockholm i mars 2026

Humble Group AB

Styrelsen

The board of directors' proposal for resolution on guidelines for remuneration to the senior executives

The board of directors of Humble Group AB (the "**company**") proposes that the annual general meeting on 6 May 2026 resolves on guidelines for remuneration to senior executives in accordance with the below.

Introduction

The purpose of these guidelines is for Humble Group AB, Reg. No. 556794-4797 (the "**Company**"), to fulfil its obligations in remuneration matters pursuant to the Swedish Companies Act (2005:551) and the rules on remuneration of the board and executive management and on incentive programmes issued by the Swedish Stock Market Self-Regulation Committee. The guidelines shall apply to remuneration to the Company's CEO and other members of the executive management. The guidelines also apply, where applicable, to any remuneration to the members of the board of directors in addition to director's fees.

These guidelines replace the guidelines adopted by the annual general meeting on 22 May 2024. These guidelines are applicable to future remuneration, and amendments to remuneration already agreed, after adoption of the guidelines by the annual general meeting. Remuneration may consist of fixed salary, variable cash remuneration, pension benefits and other customary benefits. In addition, the general meeting may, irrespective of these guidelines, resolve on share or share price-related remuneration.

Principles

The Company is a leading group at the forefront of functional foods and sustainable products. The business model is to actively identify, evaluate and acquire profitable, cash-generating and market-leading companies within the Company's niche. This business model requires skilled employees and management.

Ensuring the success of the company's business model, long-term interests and sustainability requires the Company to be an attractive employer. This success requires an attractive remuneration package in order to be able to recruit and retain skilled senior executives. Consequently, the total remuneration shall be competitive, in line with market practice and linked to the relevant person's responsibilities and performance. All remuneration covered by these guidelines shall aim to promote the Company's business strategy, long-term interests and sustainability. Variable cash remuneration covered by these guidelines shall aim to promote the Company's business strategy and long-term interests, including its sustainability.

Forms of remuneration

The remuneration shall be in line with market conditions and may, as stated above, consist of fixed salary, variable cash remuneration, pension benefits and other customary benefits. The general meeting may also, irrespective of these guidelines, resolve on, among other things, share and share price-related remuneration.

Fixed salary

The fixed salary for the Company's management shall be in line with market conditions and determined taking into account competence, responsibilities and performance.

Variable cash remuneration

The board of directors may resolve on variable cash remuneration to the Company's executive management, linked to certain criteria that shall support the Company's business strategy. The criteria, weighting, levels and conditions for such cash remuneration may vary from year to year to reflect

Humble's business priorities, financial targets and non-financial targets. The performance period in relation to criteria for the payment of variable cash remuneration must be measurable over a period of one or more years. The total variable cash remuneration may not amount to more than 70 percent of the total remuneration during the performance period for the CEO and 50 percent for other senior executives, respectively. Details of such cash remuneration and a description of how it supports the business strategy shall be presented in the annual remuneration report.

Additional variable cash remuneration may be awarded in extraordinary circumstances. Such extraordinary remuneration shall be limited in time and only made on an individual basis, such as for the purpose of attracting or retaining senior executives, and may include a one-time cash payment as remuneration for extraordinary work efforts beyond the person's ordinary duties, a retention bonus or severance pay upon a change of control or similar. Such remuneration may not exceed 50 percent of the total annual remuneration and may not be paid more than once a year and per person. Any decision on such remuneration shall be made by the board of directors.

Pension and benefits

Pension terms for the Company's management shall be in line with prevailing market practice for comparable positions within their relevant markets. These terms shall either follow defined contribution standards, including health insurance, or a joint pension plan. Variable cash remuneration shall not be pensionable, and pension contributions shall not exceed 30 percent of the total annual remuneration, unless required by mandatory collective agreements.

Other benefits may include, among other things, life insurance, health insurance, health and fitness programs and company car. The aggregate value of such remuneration may not exceed 10 percent of the total annual remuneration.

For employments governed by rules other than Swedish, pension benefits and other customary benefits may be duly adjusted for compliance with mandatory rules or local practice, taking into account, to the extent possible, the overall purpose of these guidelines.

Long-term share and share price-related incentive programs

Long-term share and share price-related incentive programs are resolved upon by the general meeting and these guidelines shall not apply to such remuneration. However, the board of directors shall annually evaluate the need for share-related incentive programs and, where necessary, submit proposals to the annual general meeting.

The aim of proposing a long-term share and share price-related incentive program shall be to create a long-term commitment to the Company, to attract and retain senior executives and other key persons as well as to ensure the shareholder perspective. Long-term share and share price-related incentive programs, if any, may constitute a complement to the fixed salary and the variable cash remuneration, with participants to be invited to participate based on, among other things, competence and performance. The outcome shall be dependent on the fulfilment of certain predetermined performance requirements that shall ensure shareholder value, such as growth, profitability and capital efficiency.

Remuneration to members of the board of directors

If a member of the board of directors (including through a wholly-owned subsidiary) should carry out services to the Company in addition to the board assignment, specific cash remuneration may be paid for such services, provided that such services promote the implementation of the Company's business strategy and the safeguarding of the Company's long-term interests, including its sustainability. Such services shall be remunerated in line with market conditions, and be decided by the board of directors.

Termination of employment

The notice period for a senior executive shall, as a general rule, be no more than six months. However, the board of directors shall be entitled to resolve on the allocation between the length of the notice period and any severance pay, provided that the aggregate amount of fixed cash salary during the notice period and severance pay does not exceed twelve months' fixed cash salary for such senior executive. In addition, the board of directors shall, if deemed to be in the Company's interest with regard to the circumstances in the individual case, be entitled to resolve on a notice period of no more than nine months.

Criteria for the payment of variable cash remuneration

Variable cash remuneration shall be linked to measurable criteria, which can be financial or non-financial. The criteria may be quantified or qualified targets and may be individualized. The criteria should be designed to actively contribute to the Company's overall business strategy and long-term objectives, including sustainability. At the end of the measurement period for fulfilment of the criteria, the extent to which the criteria have been fulfilled shall be assessed. The evaluation shall be carried out in accordance with the Company's Instructions for the Remuneration Committee.

The Company may, if deemed necessary, reclaim variable remuneration already paid on incorrect grounds.

Salary and terms and conditions of employment for employees

In preparing the board of directors' proposals for these remuneration guidelines, the remuneration and terms and conditions of employment for the Company's employees have been taken into account. This was made by including information on the total remuneration of employees and the components and evolution of the remuneration over time as part of the remuneration committee's and the board of directors' assessment of the appropriateness of the guidelines and the resulting limitations.

Decision-making process for establishing, reviewing and implementing the guidelines

The remuneration committee's tasks include preparing the board of directors' decision to propose guidelines for remuneration to senior executives. The board of directors shall prepare a proposal for new guidelines at least every fourth year and submit them to the annual general meeting. The guidelines shall remain in force until new guidelines are adopted by the general meeting. The remuneration committee shall also monitor and evaluate any programmes for variable remuneration to the Company's management, the application of the guidelines for remuneration to senior executives as well as the current remuneration structures and levels in the Company. Executives shall not participate in the board of directors' processing of and resolutions on remuneration-related matters, in order to avoid conflicts of interest.

Deviation from the guidelines

The board of directors may decide to temporarily deviate from the adopted guidelines, in whole or in part, if in a particular case a deviation is necessary to serve the long-term interests of the Company, including its sustainability, or to ensure the financial stability of the Company.

Description of significant changes to the guidelines and how shareholders' views have been considered

In relation to the current guidelines adopted by the annual general meeting on 22 May 2024, the following significant changes are proposed: (i) the notice period for a senior executive shall, as a general rule, be no more than six months, whereby the board of directors is additionally given the possibility to, in individual cases, resolve on a period of notice of no more than nine months, and (ii) the introduction of a provision on the right for a board member to receive special cash remuneration

in the event that the board member (including through a wholly-owned company) performs services for the Company beyond the board assignment.

The board of directors has not received any comments from shareholders regarding the guidelines adopted by the annual general meeting on 22 May 2024.

Stockholm in March 2026

Humble Group AB

The board of directors

Styrelsens förslag till beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv och överlåtelser av egna aktier

Styrelsen för Humble Group AB ("**bolaget**") föreslår att årsstämman den 6 maj 2026 bemyndigar styrelsen att under tiden fram till nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, fatta beslut om förvärv och överlåtelser av stamaktier i bolaget på följande villkor.

- (a) Förvärv av egna aktier ska ske på Nasdaq Stockholm.
- (b) Förvärv får endast ske av högst så många aktier att bolagets innehav vid var tid inte överstiger tio (10) procent av samtliga aktier i bolaget.
- (c) Förvärv av aktier ska ske med iakttagande av de prisbegränsningar som följer av Nasdaq Stockholms regelverk för aktieemittenter på huvudmarknaden, där det anges att aktier inte får förvärfas till ett högre pris än det högre av priserna för den senaste oberoende handeln och det högsta aktuella oberoende köpbudet på den handelsplats där köpet genomförs. Förvärv får inte ske till ett lägre pris än det lägsta pris till vilket ett oberoende förvärv kan ske. För det fall styrelsen ger en borsmedlem i uppdrag att ackumulera ett visst antal av bolagets egna aktier genom egenhandel under en viss tidsperiod och på leveransdagen erlagga betalning för aktierna, får förvärv ske till ett pris motsvarande den volymvägda genomsnittskursen baserat på den totala handeln under den tidsperioden, även om den volymvägda genomsnittskursen ligger utanför kursintervallet på leveransdagen.
- (d) Betalning för aktierna ska erläggas kontant.
- (e) Överlåtelse av aktier enligt bemyndigandet får omfatta samtliga egna aktier som bolaget vid var tid innehar.
- (f) Överlåtelse av aktier på Nasdaq Stockholm får endast ske till ett pris inom det vid var tid registrerade kursintervallet på Nasdaq Stockholm, vilket ska avse intervallet mellan högsta köpkurs och lägsta säljkurs.
- (g) Överlåtelse av aktier utanför Nasdaq Stockholm eller annan reglerad marknad får ske mot kontant betalning, betalning med apportegendom eller genom kvittning. Priset ska bestämmas så att överlåtelsen sker på sådana villkor som motsvarar villkoren för aktuella incitamentsprogram, villkor i avtal som bolaget eller något koncernbolag ingår eller har ingått (exempelvis rörande betalning för förvärv) eller annars på marknadsmässiga villkor.
- (h) Överlåtelser av aktier får göras med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt.
- (i) Bemyndigandet får utnyttjas vid ett eller flera tillfällen under perioden fram till årsstämman 2027.

Syftet med det föreslagna bemyndigandet är att möjliggöra (i) anpassning av bolagets kapitalstruktur efter dess kapitalbehov från tid till annan, (ii) flexibilitet i transaktioner genom betalning med aktier, samt (iii) flexibilitet i incitamentsprogram för att därigenom bidra till ett ökat aktieägarvärde.

Styrelsen eller VD ska äga rätt att besluta om övriga villkor för överlåtelse av egna aktier i enlighet med bemyndigandet. Styrelsen eller VD ska äga rätt att vidta de mindre justeringar av detta beslut som kan visa sig nödvändiga i samband med registreringen därav.

Majoritetskrav

För giltigt beslut enligt denna punkt 12 krävs att beslutet biträds av aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid årsstämman företrädda aktierna.

Stockholm i mars 2026

Humble Group AB

Styrelsen

The board of directors' proposal for resolution on an authorisation for the board of directors to resolve on acquisitions and transfers of treasury shares

The board of directors of Humble Group AB (the "company") proposes that the annual general meeting on 6 May 2026 authorises the board of directors to, at one or several occasions during the period up until the next annual general meeting, resolve upon acquisitions and transfers of ordinary shares in the company on the following terms.

- (a) Acquisition of shares in the company shall take place on Nasdaq Stockholm.
- (b) Acquisitions may only be made by a maximum of so many shares that, at any given time, the company's own holdings do not exceed ten (10) percent of all shares in the company.
- (c) Acquisition of shares shall be made in accordance with the price limitations set out in the Nasdaq Nordic Main Market Rulebook for Issuers of Shares, which states that shares may not be purchased at a price higher than the higher of the price of the last independent trade and the highest current independent purchase bid, on the trading venue where the purchase is carried out. Repurchase of shares may not be made at a price lower than the lowest price at which an independent purchase can be made. Should the board of directors assign a member of the exchange to accumulate a certain amount of the company's own shares by proprietary trading during a certain time period and on the day of delivery pay for the shares, acquisition may be made at a price corresponding to the volume weighted average price for the market as a whole for such period of time, even if the volume weighted average price falls outside the range of prices on the day of delivery.
- (d) Payment for the shares shall be made in cash.
- (e) Transfer of shares according to the authorisation may comprise all treasury shares held by the company from time to time.
- (f) Transfer of shares on Nasdaq Stockholm may only take place at a price within the price interval at any time recorded on Nasdaq Stockholm, which shall refer to the interval between the highest buying price and the lowest selling price.
- (g) Transfers of shares outside of Nasdaq Stockholm or another regulated market may be made against payment in cash, in kind or by way of set-off. The price shall be established so that the transfer is made on terms corresponding to the terms for relevant incentive programs, in accordance with current or future contractual obligations of the company or any group company (e.g., as payment for acquisitions) or otherwise on market terms.
- (h) Transfers of shares may be made with deviation from the shareholders' preferential rights.
- (i) The authorisation may be exercised on one or more occasions during the period up until the annual general meeting 2027.

The purpose of the proposed authorisation is to enable (i) adapting the capital structure of the company to its capital needs from time to time, (ii) flexibility in transactions by means of paying with shares, and (iii) flexibility in incentive programs; and thereby contribute to an increased shareholder value.

The board of directors or the CEO shall have the right to resolve on the other terms for transfer of treasury shares in accordance with the authorisation. The board of directors or the CEO shall have the right to make such minor adjustments in this resolution that may be necessary in connection with the registration of the authorisation.

Majority requirements

A resolution pursuant to this item 12 is only valid where supported by shareholders holding not less than two-thirds of the votes cast and the shares represented at the annual general meeting.

Stockholm in March 2026

Humble Group AB

The board of directors

Styrelsens förslag till beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om emission av aktier, teckningsoptioner och/eller konvertibler

Styrelsen för Humble Group AB ("**bolaget**") föreslår att årsstämman den 6 maj 2026 beslutar att bemyndiga styrelsen att under tiden fram till årsstämman 2027, vid ett eller flera tillfällen, fatta beslut om emission av stamaktier, konvertibler som kan konverteras till stamaktier och/eller teckningsoptioner som kan utnyttjas för teckning av stamaktier. Tecknade aktier, konvertibler eller teckningsoptioner ska betalas kontant, genom kvittning eller med apportegendom. Bemyndigandet ska vara begränsat så att styrelsen inte får besluta om emissioner av aktier, konvertibler eller teckningsoptioner som innebär att det sammanlagda antalet stamaktier som emitteras, tillkommer genom konvertering av konvertibler eller tillkommer genom utnyttjande av teckningsoptioner överstiger 10 procent av det totala antalet aktier i bolaget vid den tidpunkt då styrelsen för första gången utnyttjar bemyndigandet.

Syftet med bemyndigandet är att öka bolagets finansiella flexibilitet och styrelsens handlingsutrymme. Om styrelsen beslutar om emission med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt ska skälet till avvikelsen vara att stärka bolagets finansiella ställning på ett tids- och kostnadseffektivt sätt eller att använda aktier som betalning för, eller som finansiering av, förvärv av företag eller rörelser (inklusive tilläggsköpeskilling) eller för bolagets verksamhet i övrigt.

Majoritetskrav

För giltigt beslut enligt denna punkt 13 krävs att beslutet biträds av aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid årsstämman företrädde aktierna.

Stockholm i mars 2026
Humble Group AB
Styrelsen

The board of directors' proposal for resolution on an authorisation for the board of directors to resolve on the issuance of shares, warrants and/or convertibles

The board of directors of Humble Group AB (the “**company**”) proposes that the annual general meeting on 6 May 2026 resolves to authorise the board of directors to, during the period before the annual general meeting 2027, at one or several occasions, resolve to issue ordinary shares, convertibles that may be converted into ordinary shares and/or warrants that may be exercised for subscription for new ordinary shares. Subscription for shares, convertibles or warrants shall be paid for in cash, by way of set-off or in kind. The authorisation shall be limited whereby the board of directors may not resolve to issue shares, convertibles or warrants in such a way that the total number of ordinary shares that are issued, issued through the conversion of convertibles or issued through the exercise of warrants, exceeds 10 percent of the total number of shares in the company at the time when the authorisation is exercised by the board of directors for the first time.

The purpose of the authorisation is to increase the financial flexibility of the company and the general scope of the board of directors. In the event that the board of directors resolves on issuance with deviation from the shareholders' preferential rights, the reason for the deviation shall be to strengthen the financial position of the company in a time and cost-effective manner or to enable the use of shares as payment for, or financing of, acquisitions of companies or businesses (including payment of earn-outs) or for the company's operations in general.

Majority requirements

A resolution pursuant to this item 13 is only valid where supported by shareholders holding not less than two-thirds of the votes cast and the shares represented at the annual general meeting.

Stockholm in March 2026

Humble Group AB

The board of directors

Styrelsens förslag till beslut om (a) att införa ett incitamentsprogram, (b) emission av teckningsoptioner av serie 2026/2029, samt (c) godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner

Punkt 14(a): Beslut om att införa ett incitamentsprogram

Incitamentsprogrammet i sammandrag

Styrelsen för Humble Group AB ("**bolaget**") föreslår att årsstämman den 6 maj 2026 beslutar om att införa ett incitamentsprogram bestående av högst 2 000 000 teckningsoptioner av serie 2026/2029 till befintliga och framtida ledande befattningshavare och nyckelanställda inom Humble-koncernen ("**Incitamentsprogrammet**"). Rätten att förvärva teckningsoptioner ska tillkomma bolagets tillträdande verkställande direktör Anders Fredriksson, personer i koncernledningen och seniora nyckelpersoner samt övriga nyckelpersoner inom koncernen (inklusive framtida personer i koncernledningen, framtida seniora nyckelpersoner och övriga framtida nyckelpersoner inom koncernen). Bolagets tillförordnade verkställande direktör, Noel Abdayem, ska ha rätt att delta i Incitamentsprogrammet (tillhörande grupp 1). Styrelseledamöter som inte är operativa i bolaget ska inte tilldelas några teckningsoptioner i Incitamentsprogrammet.

Syftet med Incitamentsprogrammet är att skapa förutsättningar för att behålla och rekrytera kompetent personal i bolaget, öka deltagarnas motivation, företagslojalitet och intressegemenskap med bolagets aktieägare samt att främja eget aktieäggande i bolaget och därigenom främja aktieägarvärde och bolagets långsiktiga värdeskapande. Eftersom teckningsoptionerna förvärvas av deltagarna till marknadsvärde och förutsätter en positiv aktiekursutveckling för bolaget, uppställs inga prestationskriterier för utnyttjandet. Samtliga deltagare i Incitamentsprogrammet ska ingå avtal med bolaget som ska innehålla de detaljerade villkoren för deltagarnas rätt att behålla och utnyttja de tilldelade teckningsoptionerna.

Utspädning

Vid full teckning med stöd av samtliga nya teckningsoptioner kan 2 000 000 nya stamaktier ges ut (med förbehåll för eventuell omräkning av antalet aktier enligt teckningsoptionsvillkoren), vilket motsvarar en utspädning om cirka 0,4 procent av det totala antalet aktier och röster i bolaget per dagen för kallelsens offentliggörande. De fullständiga villkoren för teckningsoptionerna innehåller en så kallad nettostrikeformel. Vid teckning genom nettostrike reduceras antalet aktier som tecknas, vilket minskar utspädningseffekten för befintliga aktieägare.

Preliminär värdering, kostnader och effekter på nyckeltal

Marknadsvärdet på en teckningsoption av serie 2026/2029 är, enligt en preliminär värdering utförd av PwC, som oberoende värderingsinstitut, med tillämpning av Black & Scholes värderingsmodell beräknat till 0,66 kronor per teckningsoption baserat på följande antaganden: (i) en aktiekurs om 7,30 kronor (motsvarande stängningskursen för bolagets stamaktie på Nasdaq Stockholm den 13 mars 2026), (ii) en teckningskurs per aktie vid utnyttjande av teckningsoption om 10,95 kronor (motsvarande 150 procent av aktiekursen om 7,30 kronor), (iii) ett värdemässigt tak om 18,25 kronor (motsvarande 250 procent av aktiekursen om 7,30 kronor), (iv) en volatilitet om 34 procent, (v) en riskfri ränta om 2,2 procent, (vi) totala utdelningar om 0 kronor per aktie under tiden till dess att teckningsoptionerna kan utnyttjas, och (vii) en löptid om 3 år.

Eftersom teckningsoptionerna i Incitamentsprogrammet ska överlåtas till deltagarna till marknadsvärde vid tidpunkten för överlåtelsen bedöms inte Incitamentsprogrammet i sig föranleda

några kostnader för bolaget utöver vissa begränsade kostnader i form av arvoden till externa konsulter och kostnader för administration av programmet.

Kostnaderna för Incitamentsprogrammet förväntas, baserat på ovan angivna antaganden, ha en marginell effekt på bolagets resultat per aktie och övriga nyckeltal. Inga åtgärder för säkring av Incitamentsprogrammet har vidtagits eller planeras att vidtas.

Beredning av förslaget

Principerna för Incitamentsprogrammet har arbetats fram av bolagets styrelse och dess ersättningsutskott samt behandlats vid styrelsesammanträden.

Befintliga incitamentsprogram

Teckningsoptionsprogram antaget vid årsstämman 2023

Vid årsstämman den 19 maj 2023 beslutades om inrättande av ett teckningsoptionsbaserat incitamentsprogram för befintliga och framtida ledande befattningshavare och nyckelanställda inom Humble-koncernen samt om en riktad emission av högst 4 100 000 teckningsoptioner av serie 2023/2026 till bolaget och godkännande av överlåtelse av högst 4 100 000 teckningsoptioner till bolagets verkställande direktör, personer i koncernledningen och seniora nyckelpersoner samt övriga nyckelpersoner inom koncernen. Totalt 3 812 500 teckningsoptioner av serie 2023/2026 har överlåtit till deltagarna i programmet, vilka berättigar till teckning av sammanlagt högst 3 812 500 aktier, vilket motsvarar en maximal utspädning om cirka 0,8 procent.

Varje (1) teckningsoption av serie 2023/2026 berättigar till teckning av en (1) aktie i bolaget under perioden från och med den 15 juni 2026 till och med den 15 september 2026 till en teckningskurs om 11,40 kronor per aktie, motsvarande 150 procent av den volymvägda genomsnittskursen för bolagets aktie under perioden från och med den 19 april 2023 till och med den 17 maj 2023.

Teckningsoptionsprogram antaget vid årsstämman 2024

Vid årsstämman den 22 maj 2024 beslutades om inrättande av ett teckningsoptionsbaserat incitamentsprogram för befintliga och framtida ledande befattningshavare och nyckelanställda inom Humble-koncernen samt om en riktad emission av högst 6 000 000 teckningsoptioner av serie 2024/2027 till bolaget och godkännande av överlåtelse av högst 6 000 000 teckningsoptioner till bolagets verkställande direktör, personer i koncernledningen och seniora nyckelpersoner samt övriga nyckelpersoner inom koncernen. Totalt 5 095 833 teckningsoptioner av serie 2024/2027 har överlåtit till deltagarna i programmet, vilka berättigar till teckning av sammanlagt högst 5 095 833 aktier, vilket motsvarar en maximal utspädning om cirka 1,1 procent.

Varje (1) teckningsoption av serie 2024/2027 berättigar till teckning av en (1) aktie i bolaget under perioden från och med den 1 juli 2027 till och med den 30 september 2027 till en teckningskurs om 14,26 kronor per aktie, motsvarande 150 procent av den volymvägda genomsnittskursen för bolagets aktie under perioden från och med den 23 april 2024 till och med den 22 maj 2024.

Incitamentsprogram antaget vid årsstämman 2025

Vid årsstämman den 21 maj 2025 beslutades om inrättande av ett långsiktigt incitamentsprogram baserat på så kallade tröskelaktier för verkställande direktör, koncernledning och andra nyckelpersoner i Humble-koncernen. Deltagande i programmet förutsätter att deltagarna för egna medel förvärvar C 2025-aktier i Humble Group AB ("**Investeringsaktier**") till marknadsmässigt värde, vilket ska fastställas av oberoende värderingsinstitut med användande av Black & Scholes värderingsmodell baserat på marknadsförhållandena vid överlåtelsetidpunkten. Investeringsaktierna är avsedda att vara onoterade tröskelaktier som, under förutsättning att kursen för bolagets stamaktie når en viss tröskel vid en förutbestämd tidpunkt, omvandlas till stamaktier i bolaget. Årsstämman

beslutade även om bemyndigade för styrelsen att fatta beslut om nyemission av C 2025-aktier samt att återköpa aktierna för vidare överlåtelse till deltagarna i programmet. Totalt 3 467 476 Investeringsaktier har emitterats inom ramen för programmet vilket, med förbehåll för den nettokonvertering som kommer att tillämpas vid omvandlingen av Investeringsaktierna enligt villkoren för programmet, motsvarar en maximal utspädning om cirka 0,8 procent. Mer information om bolagets befintliga incitamentsprogram finns tillgänglig i bolagets bokslutskommuniké för räkenskapsåret 2025 samt på bolagets webbplats, www.humblegroup.com.

Punkt 14(b): Beslut om emission av teckningsoptioner av serie 2026/2029

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om emission av teckningsoptioner av serie 2026/2029 på följande villkor för att implementera Incitamentsprogrammet.

1. Antal emitterade teckningsoptioner

Bolaget ska emittera högst 2 000 000 teckningsoptioner av serie 2026/2029.

2. Rätt till teckning

Rätt att teckna teckningsoptionerna av serie 2026/2029 ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, tillkomma bolaget självt. Bolaget ska vidareöverlåta teckningsoptioner till deltagarna enligt punkt 14(c) nedan.

3. Överteckning

Överteckning kan inte ske.

4. Emissionskurs

Teckningsoptionerna emitteras vederlagsfritt.

5. Tid för teckning

Teckningsoptionerna ska tecknas på separat teckningslista senast den 21 augusti 2026. Styrelsen äger rätt att förlänga tiden för teckning.

6. Teckningsoptionerna

- (i) Varje teckningsoption ger innehavaren rätt att teckna en (1) ny stamaktie i bolaget under tiden från och med den 22 augusti 2029 (dock tidigast dagen efter avgivandet av bolagets delårsrapport för perioden januari-juni 2029) till och med den 30 september 2029. Styrelsen äger rätt att förlänga teckningsperioden för det fall någon deltagare på grund av insider- eller marknadsmissbrukslagstiftning är förhindrad att teckna aktier.
- (ii) Teckningskursen vid utnyttjande av teckningsoption ska uppgå till ett belopp motsvarande 150 procent av den volymvägda genomsnittskursen för bolagets stamaktie på Nasdaq Stockholm under perioden från och med den 20 juli 2026 till och med den 24 juli 2026. Styrelsen ska ha rätt att senarelägga tidsperioden för avläsning av priset om en oberoende värderingsman bedömer att kursutvecklingen under anmälningssperioden för förvärv av teckningsoptionerna medför att värderingen av teckningsoptionerna baserad på tidsperioden som slutar den 24 juli 2026 avviker från marknadsvärdet av teckningsoptionerna under anmälningssperioden. Teckningskursen för teckningsoptionerna avrundas till närmaste helt tiotal öre, varvid fem (5) öre ska avrundas nedåt. Teckningskursen får inte fastställas till under aktiens kvotvärde. Skillnaden mellan teckningskursen och aktiernas kvotvärde ska tillskjutas bolagets fria överkursfond.

- (iii) Teckningsoptioner som innehas av bolaget och som inte överlåtits enligt punkt 14(c) får makuleras efter beslut av styrelsen för bolaget. Makulering ska anmälas till Bolagsverket för registrering.
- (iv) De nytecknade aktierna medför rätt till vinstutdelning första gången på den avstämningsdag för utdelning som infaller närmast efter det de nya aktierna registrerats hos Bolagsverket och införts i den av Euroclear förda aktieboken.
- (v) Enligt de fullständiga villkoren för teckningsoptionerna kan teckningskursen och antalet aktier som varje teckningsoption berättigar till teckning av omräknas i händelse av split, sammanläggning, företrädesemission och liknande åtgärder i enlighet med sedvanliga omräkningsvillkor. Vidare kan tidpunkten för utnyttjandet av teckningsoptionerna komma att tidigareläggas och senareläggas i vissa fall. De fullständiga villkoren för teckningsoptionerna kommer senast tre veckor innan årsstämman hållas tillgängliga på bolagets adress Ingmar Bergmans gata 2, 114 34 Stockholm och på bolagets webbplats, www.humblegroup.com. De fullständiga villkoren skickas till aktieägare som så begär och uppger sin adress.
- (vi) Teckningsoptionerna är föremål för ett värdemässigt tak. Om den volymvägda genomsnittskursen för bolagets stamaktie på Nasdaq Stockholm under de fem handelsdagar som inleder teckningsperioden överstiger 250 procent av den volymvägda genomsnittskursen för bolagets stamaktie på Nasdaq Stockholm under perioden från och med den 20 juli 2026 till och med den 24 juli 2026 (eller, i förekommande fall, sådan senare tidsperiod för avläsning av priset i enlighet med punkt (ii) ovan) ska tillämpas ett omräknat lägre antal aktier som varje teckningsoption berättigar till teckning av.
- (vii) Därutöver ska omräkning vid teckning av aktier ske genom en så kallad nettostrikeformel (cashless exercise). Nettostrike innebär att innehavaren vid utnyttjandet av teckningsoptionen erlägger en reducerad teckningskurs (motsvarande kvotvärdet) för teckning av aktier, mot erhållande av ett reducerat antal aktier (motsvarande optionsvärdets netto efter avräkning av den ursprungliga teckningskursen). Vid teckning genom nettostrike minskar utspädningseffekten för befintliga aktieägare, liksom kapitaltillskottet till bolaget.

7. Övrig information

Ökningen av bolagets aktiekapital kommer vid fullt utnyttjande av teckningsoptionerna att uppgå till högst 440 000 kronor, med förbehåll för den omräkning av det antal aktier som varje teckningsoption berättigar till teckning av som kan ske i enlighet med de fullständiga villkoren för teckningsoptionerna. Om teckningskursen överstiger aktiernas kvotvärde ska överskottet tillföras den fria överkursfonden.

8. Skäl för avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt med mera

Skälen för avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt är att implementera Incitamentsprogrammet i syfte att skapa förutsättningar för att behålla och rekrytera kompetent personal i bolaget, öka deltagarnas motivation, företagslojalitet och intressegemenskap med bolagets aktieägare samt att främja eget aktieäggande i bolaget och därigenom främja aktieägarvärde och bolagets långsiktiga värdeskapande.

Punkt 14(c): Godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om att godkänna att bolaget överlåter högst 2 000 000 teckningsoptioner av serie 2026/2029 till bolagets tillträdande verkställande direktör Anders Fredriksson, personer i koncernledningen och seniora nyckelpersoner samt övriga nyckelpersoner inom koncernen i enlighet med följande villkor.

Tilldelning

Tilldelning av teckningsoptioner ska bestämmas av bolagets styrelse enligt följande riktlinjer.

- (viii) Bolagets tillträdande verkställande direktör Anders Fredriksson får tilldelas högst 700 000 teckningsoptioner, deltagare tillhörande grupp 1 (upp till fem medlemmar i koncernledningen) får tilldelas högst 300 000 teckningsoptioner var och deltagare tillhörande grupp 2 (upp till 40 övriga nyckelpersoner) får tilldelas högst 100 000 teckningsoptioner var. Det maximala antalet teckningsoptioner av serie 2026/2029 som tilldelas deltagarna får dock inte överstiga 2 000 000 teckningsoptioner. Bolagets tillförordnade verkställande direktör, Noel Abdayem, ska ha rätt att delta i Incitamentsprogrammet (tillhörande grupp 1). Styrelseledamöter som inte är operativa i bolaget ska inte tilldelas några teckningsoptioner.
- (ix) Tilldelning av teckningsoptioner ska ske senast den 21 augusti 2026. Styrelsen för bolaget ska äga rätt att förlänga tiden för tilldelning. Tilldelning får endast ske i den utsträckning det totala antalet teckningsoptioner 2026/2029 tilldelade under incitamentsprogrammet inte överstiger 2 000 000 teckningsoptioner. Den sista dagen för tilldelning enligt denna punkt (ii) gäller dock inte för teckningsoptioner som inte har överlåtits enligt punkten (iii), teckningsoptioner som styrelsen har beslutat att innehålla enligt punkten (iv) eller som har återköpts enligt punkten (v).
- (x) Om någon person som har tilldelats en rätt att förvärva teckningsoptioner inte vill förvärva sin fulla andel ska dennes icke-förvärvade teckningsoptioner ingå i det antal icke-tilldelade teckningsoptioner som kan erbjudas till andra befintliga och nyanställda/befordrade personer som ingår i de grupper som anges i punkten (i) ovan i samband med det initiala erbjudandet till deltagarna eller vid ett senare datum, med beaktande av det högsta antalet teckningsoptioner som får tilldelas till deltagare inom respektive grupp enligt punkten (i) ovan.
- (xi) Styrelsen får, utöver de icke-tilldelade teckningsoptionerna som anges i punkten (iii), besluta att innehålla ett antal icke-tilldelade teckningsoptioner för nyanställda/befordrade personer som ingår i de grupper som anges i punkten (i) att tilldelas vid ett senare tillfälle, även efter det datum som anges i punkten (ii), med beaktande av det högsta antalet teckningsoptioner som får tilldelas till deltagare inom respektive grupp enligt punkten (i) ovan.
- (xii) I samband med överlåtelse av teckningsoptioner till deltagarna ska bolaget förbehålla sig rätten att återköpa teckningsoptioner om en deltagares anställning eller uppdrag i koncernen upphör eller om en deltagare önskar överlåta sina teckningsoptioner. Sådana återköpta teckningsoptioner får tilldelas på nytt i enlighet med punkterna (i), (iii) och (iv) ovan.

Teckningsoptioner som tilldelas deltagare i enlighet med punkterna (iii), (iv) och (v) efter det datum som anges i punkten (ii) kan komma att ha en kortare löptid än tre år. Styrelsen motiverar denna kortare löptid med att det ligger i bolagets intresse att nyrekryterade/befordrade personer får ett konkurrenskraftigt incitament som skapar intressegemenskap med bolagets aktieägare. Utan möjligheten att erbjuda motsvarande incitament för nyrekryterade/befordrade personer som för andra anställda kommer det att vara svårare för bolaget att rekrytera och befordra nyckelpersoner, vilket kan göra det svårare för bolaget att rekrytera och behålla talanger och i förlängningen påverka aktieägarvärdet och bolagets långsiktiga förmåga för värdeskapande. Oaktat vad som anges ovan ska bolagets tillträdande verkställande direktör Anders Fredriksson, i enlighet med det optionsavtal som ska ingås med bolaget i samband med tilldelning av hans teckningsoptioner, åta sig att inte utnyttja sina teckningsoptioner före det datum som infaller tre (3) år efter den dag då han tillträder som verkställande direktör för Bolaget.

Pris och betalning m.m.

Betalning för tilldelade teckningsoptioner ska ske kontant senast den 25 augusti 2026. Styrelsen äger rätt att förlänga tiden för betalning. För förvärv som görs av nya medarbetare ska styrelsen fastställa en motsvarande betalningsdag.

Teckningsoptionerna ska förvärfvas av deltagarna till marknadspris, vilket ska fastställas enligt Black & Scholes värderingsmodell. Värderingen ska utföras av oberoende värderingsman eller revisionsbolag. Om den oberoende värderingsmannen eller revisionsbolaget anser att värderingen är inaktuell vid tiden för anmälan om förvärv, ska värderingen baseras på motsvarande mätperiod närmare inpå anmälningensperioden. För förvärv som sker av nya medarbetare efter den initiala anmälningensperiodens utgång ska nytt marknadspris fastställas på motsvarande sätt.

Marknadsvärdet på en teckningsoption av serie 2026/2029 är, enligt en preliminär värdering utförd av PwC, som oberoende värderingsinstitut, med tillämpning av Black & Scholes värderingsmodell beräknat till 0,66 kronor per teckningsoption baserat på följande antaganden: (i) en aktiekurs om 7,30 kronor (motsvarande stängningskursen för bolagets stamaktie på Nasdaq Stockholm den 13 mars 2026), (ii) en teckningskurs per stamaktie vid utnyttjande av teckningsoption om 10,95 kronor (motsvarande 150 procent av aktiekursen om 7,30 kronor), (iii) ett värdemässigt tak om 18,25 kronor (motsvarande 250 procent av aktiekursen om 7,30 kronor), (iv) en volatilitet om 34 procent, (v) en riskfri ränta om 2,2 procent, (vi) totala utdelningar om 0 kronor per aktie under tiden till dess att teckningsoptionerna kan utnyttjas, och (vii) en löptid om 3 år.

Bemyndiganden

Årsstämman bemyndigar styrelsen eller den styrelsen utser att verkställa besluten enligt punkt 14(a)–(c) ovan.

Styrelsen eller den styrelsen utser ska äga rätt att vidta de mindre ändringar i besluten som kan erfordras i samband med registreringen av besluten vid Bolagsverket och Euroclear eller på grund av tillämpliga lagar, regler, regleringar eller marknadspraxis.

Majoritetskrav

För giltigt beslut enligt denna punkt 14 krävs att besluten biträds av aktieägare med minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de vid årsstämman företrädde aktierna. Besluten under punkterna (a)–(c) ovan föreslås vara villkorade av varandra och samtliga beslut föreslås därför antas i ett sammanhang.

Stockholm i mars 2026

Humble Group AB

Styrelsen

The board of directors' proposal for resolution on (a) implementing an incentive program, (b) issue of warrants of series 2026/2029, and (c) approval to transfer warrants

Item 14(a): Resolution on implementing an incentive program

The incentive program in brief

The board of directors of Humble Group AB (the “**company**”) proposes that the annual general meeting on 6 May 2026 resolves to implement an incentive program consisting of no more than 2,000,000 warrants of series 2026/2029 for existing and future senior executives and key employees within the Humble group (the “**Incentive Program**”). The right to acquire warrants shall be granted to the company’s incoming CEO Anders Fredriksson, members of the group management and senior key persons as well as other key persons within the group (including future members of the group management, future senior key persons and other future key persons within the group). The company’s interim CEO, Noel Abdayem, shall have the right to participate in the Incentive Program (belonging to group 1). Board members who are not operationally active in the company shall not be allotted any warrants under the Incentive Program.

The purpose of the Incentive Program is to create conditions for retaining and recruiting competent personnel in the company, to increase the participants’ motivation, loyalty to the company and alignment of interests with the company’s shareholders, and to promote own shareholding in the company and thereby promote shareholder value and long-term value creation in the company. Since the warrants are acquired by the participants at market value and require a positive share price development for the company, no performance criteria are imposed for the exercise. All participants in the Incentive Program shall enter into an agreement with the company which shall contain the detailed terms and conditions for the participants’ right to retain and exercise the allotted warrants.

Dilution

Upon full subscription with the support of all new warrants, 2,000,000 new ordinary shares may be issued (subject to any recalculation of the number of shares pursuant to the terms and conditions of the warrants), corresponding to a dilution of approximately 0.4 percent of the total number of shares and votes in the company as of the date of this notice. The complete terms and conditions of the warrants contain a so-called net strike formula. Upon subscription through net strike, the number of shares subscribed for is reduced, which reduces the dilution effect for existing shareholders.

Preliminary valuation, costs and effects on key figures

The market value of a warrant of series 2026/2029 is, according to a preliminary valuation performed by PwC, as an independent valuation institute, applying the Black & Scholes valuation model, calculated at SEK 0.66 per warrant based on the following assumptions: (i) a share price of SEK 7.30 (corresponding to the closing price of the company’s ordinary share on Nasdaq Stockholm on 13 March 2026), (ii) a strike price of SEK 10.95 (corresponding to 150 percent of the share price of SEK 7.30), (iii) a value cap of SEK 18.25 (corresponding to 250 percent of the share price of SEK 7.30), (iv) a volatility of 34 percent, (v) a risk-free interest rate of 2.2 percent, (vi) total dividends of SEK 0 per share during the period up until the warrants may be exercised, and (vii) a term of 3 years.

As the warrants within the Incentive Program shall be transferred to the participants at market value at the time of the transfer, the Incentive Program itself is not expected to incur any costs for the company apart from certain limited costs in the form of fees for external consultants and costs relating to the administration of the program.

The Incentive Program is, based on the assumptions above, estimated to have a marginal effect on the company's result per share and other key figures. No hedging measures in respect of the Incentive Program have been taken or are planned to be taken.

Preparation of the proposal

The principles for the Incentive Program have been prepared by the company's board of directors and its remuneration committee and have been addressed at board meetings.

Existing incentive programs

Warrant program adopted at the annual general meeting 2023

At the Annual General Meeting held on 19 May 2023, it was resolved on adoption of a warrant-based incentive program for existing and future senior executives and key employees within the Humble group as well as a directed issue of no more than 4,100,000 warrants of series 2023/2026 to the company and approval of transfer of no more than 4,100,000 warrants to company's CEO, members of the group management and senior key persons as well as other key persons within the group. In total, 3,812,500 warrants of series 2023/2026 have been transferred to the participants in the program, entitling to subscription of no more than 3,812,500 shares in total, corresponding to a maximum dilution of approximately 0.8 percent.

Each (1) warrant of series 2023/2026 entitles to subscribe for one (1) share in the company during the period from and including 15 June 2026 up to and including 15 September 2026 at a subscription price of SEK 11.40 per share, corresponding to 150 percent of the volume-weighted average price of the company's share during the period from and including 19 April 2023 up to and including 17 May 2023.

Warrant program adopted at the annual general meeting 2024

At the Annual General Meeting held on 22 May 2024, it was resolved on adoption of a warrant-based incentive program for existing and future senior executives and key employees within the Humble group as well as a directed issue of no more than 6,000,000 warrants of series 2024/2027 to the company and approval of transfer of no more than 6,000,000 warrants to company's CEO, members of the group management and senior key persons as well as other key persons within the group. In total, 5,095,833 warrants of series 2024/2027 have been transferred to the participants in the program, entitling to subscription of no more than 5,095,833 shares in total, corresponding to a maximum dilution of approximately 1.1 percent.

Each (1) warrant of series 2024/2027 entitles to subscribe for one (1) share in the company during the period from and including 1 July 2027 up to and including 30 September 2027 at a subscription price of SEK 14.26 per share, corresponding to 150 percent of the volume-weighted average price of the company's share during the period from and including 23 April 2024 up to and including 22 May 2024.

Incentive program adopted at the annual general meeting 2025

At the Annual General Meeting held on 21 May 2025, it was resolved on adoption of a long-term incentive program based on so-called hurdle shares for the CEO, the executive management and other key employees in the Humble group. Participation in the program requires the participants to, through a personal investment, acquire C 2025 shares in Humble Group AB ("**Investment Shares**") at market value, which shall be determined by an independent financial advisor using the Black & Scholes valuation model based on market conditions at the time of transfer. The Investment Shares are intended to be unlisted hurdle shares that, subject to the price of the company's ordinary share reaches a certain threshold on a predetermined date, are converted to ordinary shares in the company. The annual general meeting further resolved on authorization for the board of directors to resolve on a new issue of C 2025 shares and to repurchase the shares for subsequent transfer to the participants in the program. In total, 3,467,476 Investment Shares have been issued under the program which,

subject to the net conversion to be applied in the conversion of the Investment Shares in accordance with the terms of the program, corresponds to a maximum dilution of approximately 0.8 percent. Further information about the company's existing incentive programs is available in the company's year-end report for the financial year 2025 and on the company's website, www.humblegroup.com.

Item 14(b): Resolution on issue of warrants of series 2026/2029

The board of directors proposes that the annual general meeting resolves on an issue of warrants of series 2026/2029 on the following terms in order to implement the Incentive Program.

1. Number of warrants issued

The company shall issue not more than 2,000,000 warrants of series 2026/2029.

2. Right to subscribe

The right to subscribe for the warrants of series 2026/2029 shall, with deviation from the shareholders' preferential rights, be granted to the company itself. The company shall transfer warrants to the participants in accordance with item 14(c) below.

3. Oversubscription

Oversubscription cannot take place.

4. Issue price

The warrants are issued free of charge.

5. Subscription period

The warrants shall be subscribed for on a separate subscription list not later than 21 August 2026. The board of directors is entitled to extend the subscription period.

6. The warrants

- (i) Each warrant entitles the holder to subscribe for one (1) new ordinary share in the company during the period from and including 22 August 2029 (however, no earlier than the day after the publication of the company's interim report for the period January-June 2029) up to and including 30 September 2029. The board of directors is entitled to extend the subscription period in the event that any participant is prevented from subscribing for shares due to insider or market abuse legislation.
- (ii) The subscription price upon exercise of warrants shall be an amount corresponding to 150 percent of the volume-weighted average price of the company's ordinary share on Nasdaq Stockholm during the period from and including 20 July 2026 up to and including 24 July 2026. The board of directors shall be entitled to postpone the measurement period for the price if an independent valuer assesses that the share price development during the application period for the acquisition of warrants results in the valuation of the warrants based on the measurement period ending on 24 July 2026 deviating from the market value of the warrants during the application period. The subscription price for the warrants shall be rounded to the nearest whole SEK 0.10, whereby SEK 0.05 shall be rounded down. The subscription price may not be lower than the quota value of the share. The difference between the subscription price and the quota value of the shares shall be allocated to the company's unrestricted share premium reserve.
- (iii) Warrants held by the company that have not been transferred in accordance with item 14(c) may be cancelled following a resolution by the board of directors of the company. Cancellation shall be notified to the Swedish Companies Registration Office for registration.

- (iv) The newly subscribed shares shall entitle to dividends for the first time on the record date for dividends that occurs closest after the new shares have been registered with the Swedish Companies Registration Office and entered into the share register maintained by Euroclear.
- (v) Pursuant to the complete terms and conditions of the warrants, the subscription price and the number of shares to which each warrant entitles to subscription may be subject to recalculation in the event of a share split, reverse share split, rights issue and similar actions in accordance with customary recalculation terms. In addition, the date on which the warrants may be exercised may be advanced or postponed in certain cases. The complete terms and conditions for the warrants will be available at the company's address Ingmar Bergmans gata 2, SE-114 34 Stockholm, Sweden and on the company's website, www.humblegroup.com, no later than three weeks prior to the annual general meeting. The complete terms and conditions will be sent to shareholders who so request and provide their address.
- (vi) The warrants are subject to a value cap. If the volume-weighted average price of the company's ordinary share on Nasdaq Stockholm during the five trading days commencing the exercise period exceeds 250 percent of the volume-weighted average price of the company's ordinary share on Nasdaq Stockholm during the period from and including 20 July 2026 up to and including 24 July 2026 (or, where applicable, such later measurement period for the price in accordance with item (ii) above), a recalculated lower number of shares to which each warrant entitles to subscription shall apply.
- (vii) In addition, recalculation upon subscription of shares shall be made through a so-called net strike formula (cashless exercise). Net strike means that the holder, upon exercise of the warrant, pays a reduced subscription price (corresponding to the quota value) for subscription of shares, in return for receiving a reduced number of shares (corresponding to the net value of the warrant after deduction of the original subscription price). Upon subscription through net strike, the dilution effect for existing shareholders is reduced, as is the capital contribution to the company.

7. Other information

The increase in the company's share capital will, upon full exercise of the warrants, amount to not more than SEK 440,000, subject to the recalculation of the number of shares that each warrant entitles to subscription for that may occur in accordance with the complete terms and conditions for the warrants. If the exercise price exceeds the quota value of the shares, the excess amount shall be allocated to the unrestricted share premium reserve.

8. Reasons for deviation from the shareholders' preferential rights etc.

The reasons for deviation from the shareholders' preferential rights are to implement the Incentive Program in order to create conditions for retaining and recruiting competent personnel in the company, to increase the participants' motivation, loyalty to the company and alignment of interests with the company's shareholders, and to promote own shareholding in the company and thereby promote shareholder value and the company's long-term value creation.

Item 14(c): Approval to transfer warrants

The board of directors proposes that the annual general meeting resolves to approve that the company transfers not more than 2,000,000 warrants of series 2026/2029 to the company's incoming CEO Anders Fredriksson, members of the group management and senior key persons as well as other key persons within the group in accordance with the following terms.

Allotment

Allotment of warrants shall be determined by the company's board of directors in accordance with the following guidelines.

- (i) The company's incoming CEO Anders Fredriksson may be allotted not more than 700,000 warrants, participants belonging to group 1 (up to five members of the group management) may be allotted not more than 300,000 warrants each and participants belonging to group 2 (up to 40 other key persons) may be allotted not more than 100,000 warrants each. The maximum number of warrants of series 2026/2029 allotted to the participants may, however, not exceed 2,000,000 warrants. The company's interim CEO, Noel Abdayem, shall have the right to participate in the Incentive Program (belonging to group 1). Board members who are not operationally active in the company shall not be allotted any warrants.
- (ii) Allotment of warrants shall take place no later than 21 August 2026. The board of directors of the company shall be entitled to extend the allotment period. Allotment may only take place to the extent that the total number of warrants 2026/2029 allocated under the Incentive Program does not exceed 2,000,000 warrants. The last day for allotment pursuant to this item (ii) shall, however, not apply to warrants that have not been transferred in accordance with item (iii), warrants that the board of directors has resolved to withhold in accordance with item (iv) or that have been repurchased in accordance with item (v).
- (iii) If any person who has been allotted a right to acquire warrants does not wish to acquire his or her full allotment, such non-acquired warrants shall be included in the number of non-allotted warrants that may be offered to other existing and newly hired/promoted persons belonging to the groups set out in item (i) above in connection with the initial offer to the participants or at a later date, taking into account the maximum number of warrants that may be allotted to participants within each group pursuant to item (i) above.
- (iv) The board of directors may, in addition to the non-allotted warrants set out in item (iii), resolve to withhold a number of non-allotted warrants for newly hired/promoted persons belonging to the groups set out in item (i) to be allotted at a later occasion, including after the date set out in item (ii), taking into account the maximum number of warrants that may be allotted to participants within each group pursuant to item (i) above.
- (v) In connection with the transfer of warrants to the participants, the company shall reserve the right to repurchase warrants if a participant's employment or assignment within the group ends or if a participant wishes to transfer his or her warrants. Such repurchased warrants may be re-allotted in accordance with items (i), (iii) and (iv) above.

Warrants allotted to participants in accordance with items (iii), (iv) and (v) after the date set out in item (ii) may have a shorter term than three years. The board of directors justifies this shorter term by the fact that it is in the company's interest that newly hired/promoted persons receive a competitive incentive that creates alignment of interests with the company's shareholders. Without the possibility to offer corresponding incentives for newly hired/promoted persons as for other employees, it will be more difficult for the company to recruit and promote key persons, which may make it more difficult for the company to recruit and retain talent and ultimately affect shareholder value and the company's long-term ability for value creation. Notwithstanding the above, the company's incoming CEO Anders Fredriksson shall, in accordance with the warrant agreement to be entered into with the company in connection with the allotment of his warrants, undertake not to exercise his warrants before the date falling three (3) years after the date on which he assumes the position of CEO of the company.

Price and payment etc.

Payment for allotted warrants shall be made in cash not later than 25 August 2026. The board of directors is entitled to extend the payment period. For acquisitions made by new employees, the board of directors shall determine a corresponding payment date.

The warrants shall be acquired by the participants at market price, which shall be determined in accordance with the Black & Scholes valuation model. The valuation shall be carried out by an independent valuer or audit firm. If the independent valuer or audit firm considers that the valuation is outdated at the time of application for acquisition, the valuation shall be based on a corresponding measurement period closer to the application period. For acquisitions made by new employees after the expiry of the initial application period, a new market price shall be determined in the same manner.

The market value of a warrant of series 2026/2029 is, according to a preliminary valuation performed by PwC, as an independent valuation institute, applying the Black & Scholes valuation model, calculated at SEK 0.66 per warrant based on the following assumptions: (i) a share price of SEK 7.30 (corresponding to the closing price of the company's ordinary share on Nasdaq Stockholm on 13 March 2026), (ii) a strike price of SEK 10.95 (corresponding to 150 percent of the share price of SEK 7.30), (iii) a value cap of SEK 18.25 (corresponding to 250 percent of the share price of SEK 7.30), (iv) a volatility of 34 percent, (v) a risk-free interest rate of 2.2 percent, (vi) total dividends of SEK 0 per share during the period up until the warrants may be exercised, and (vii) a term of 3 years.

Authorisations

The general meeting authorises the board of directors or any person appointed by the board of directors to execute the resolutions pursuant to items 14(a)–(c) above.

The board of directors or any person appointed by the board of directors shall be entitled to make such minor adjustments to the resolutions as may be required in connection with the registration of the resolutions with the Swedish Companies Registration Office and Euroclear or due to applicable laws, rules, regulations or market practice.

Majority requirements

A resolution pursuant to this item 14 is only valid where supported by shareholders holding not less than nine-tenths of the votes cast and the shares represented at the annual general meeting. The resolutions under items (a)–(c) above are proposed to be conditional upon each other and all resolutions are therefore proposed to be adopted as one resolution.

Stockholm in March 2026
Humble Group AB
The board of directors