

ERSÄTTNINGSRAPPORT 2025

INLEDNING

Styrelsen i Humble Group AB med organisationsnummer 556794-4797 ("Humble") ansvarar för att upprätta ett förslag till årsstämman om riktlinjer för lön och annan ersättning till den verkställande direktören och ledande befattningshavare ("Riktlinjerna"). Ersättningsrapporten för Humble syftar till att ge information och en översikt över hur Riktlinjerna som antagits av årsstämman 2025 har tillämpats under 2025. Ersättningsrapporten innehåller även detaljerad information om ersättningen till Humbles VD samt en sammanställning av Humbles utestående aktiebaserade incitamentsprogram. Ersättning till styrelsen beslutas årligen av årsstämman, varpå Ersättningsrapporten inte omfattar information om ersättning till Humbles styrelse.

Ersättningsrapporten är upprättad i enlighet med 8 kap. 53 a och 53 b §§ i aktiebolagslagen (2005:551), Svensk kod för bolagsstyrning och Aktiemarknadens självregleringskommittés regler om ersättning till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram. Den information som ska framgå enligt 5 kap. 40-44 §§ årsredovisningslagen (1995:1554) finns tillgänglig i not 8 på sidorna 95-98 i Humbles Års- och hållbarhetsredovisning för 2025.

VÄSENTLIGA HÄNDELSER UNDER 2025

Humbles tillförordnade VD summerar bolagets utveckling i sitt VD-ord på sidorna 4 i Humbles Års- och hållbarhetsredovisning för 2025. Den 2 oktober 2025 utsågs Noel Abdayem som tillförordnad verkställande direktör efter att Simon Petrén, i samråd med styrelsen, bestämt att lämna sitt uppdrag.

ÖVERSIKT AV TILLÄMPNING AV RIKTLINJERNA

En framgångsrik implementering av Humbles affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets och aktieägarnas långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att Humble kan erbjuda en marknadsmässig ersättning. Riktlinjerna möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en marknadsmässig ersättning.

Ersättningsutskottet har utvärderat den verkställande direktörens insatser under 2025 och berett styrelsens beslut om ersättning samt även för övriga personer i bolagets ledning. Vidare har ersättningsutskottet sett över Riktlinjerna. Ersättningsutskottet har även sett över bolagets ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer, inklusive bolagets incitamentsprogram. Ett långsiktigt ägarintresse i bolaget uppmuntras genom att bolagets ledning har möjlighet att teckna tröskelsaktier i incitamentsprogram som riktar sig till anställda inom Humble.

Den verkställande direktörens totala ersättning för året har även granskats av bolagets revisor för att säkerställa att Riktlinjerna har efterlevts. Efter utförd granskning är det både styrelsens och revisorns uppfattning att de beslutade Riktlinjerna har efterlevts. Riktlinjerna som antogs av årsstämman 2025, finns på sida 19 i årsredovisningen för 2025. Revisorns rapport om huruvida Humble har följt riktlinjerna finns på www.humblegroup.se.

I enlighet med Riktlinjerna som antogs av årsstämman 2025 har styrelsen möjlighet att frånga dessa om det bedöms nödvändigt för att främja Humbles långsiktiga intressen. Under räkenskapsåret 2025 har inga avvikelser från Riktlinjerna skett.

TOTAL ERSÄTTNING TILL VD

Nedan tabell anger den totala ersättningen till Humbles VD under räkenskapsåren 2024 och 2025. Noel Abdayem utsågs som tillförordnad VD från och med 2 oktober 2025.

Anställd (KSEK)	År	Fast ersättning	Rörlig ersättning	Kostnad för pension	Övriga förmåner	Aktierele- rate rad ersättning	Avgångsve- derlag	Total ersättning	Andel rörlig ersättning
Noel Abdayem	2025*	570	571	137	5	-	-	1 283	44%
Simon Petrén	2025*	6 060	192	1 664	76	-	3 030	11 022	2%
Simon Petrén	2024	5 320	2 510	1 450	577	-	-	9 857	25%
Förändring, %		14%	-92%	15%	-87%			12%	

En viktig del i styrningen av Humble och för att säkerställa att den verkställande direktören fokuserar på verksamhetsfrämjande aktiviteter, fastställer styrelsen årliga prestationskriterier för den verkställande direktören. Rörlig kontant ersättning som omfattas av Riktlinjerna ska syfta till att främja Humbles affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet. För räkenskapsåret 2025 har totalt sex mål och tillhörande prestationskriterier fastställts, vilka utgör beräkningsgrunden för den rörliga ersättningen till den verkställande direktören. Målen fördelas på finansiell utveckling kopplat till att driva omsättningstillväxt, lönsamhetstillväxt, kassaflöde och en minskad skuldsättningsgrad, samt ett icke-finansiellt prestationskriterie kopplat till gruppens hållbarhetsmål med en diskretionär bedömning baserat på kvalitativa parametrar. Den tillförordnade verkställande direktören har ej avtal om rörlig ersättning, men har erhållit en diskretionär bonus i syfte att subventionera del av deltagande i incitamentsprogrammet.

Utfallet för rörlig ersättning till den verkställande direktören uppgår för räkenskapsåret 2025 till 6% (67) av maximalt bonusutfall. Nedan tabell anger målsättningarna och utfallet.

Mål (KSEK)	Prestationskriterier för kortsiktig ersättning	Vikt av totala mål	Uppnått utfall	Volymviktat utfall	Bonusutfall
Försäljningstillväxt	Organisk försäljningstillväxt	20%	17%	3%	106
Lönsamhetstillväxt	EBITA	45%	0%	0%	-
Skuldsättning	Nettoskuld / Justerad EBITDA	10%	0%	0%	-
Lönsamhet per aktie	Vinst per aktie	10%	0%	0%	-
Kassaflödesmål	EBITDA justerat för förändring i varulager	10%	17%	2%	54
Hållbarhetsmål	Säkerställa organisationen för CSR-rapportering	5%	20%	1%	32
Totalt		100%		6,0%	192

AKTIERELATERAD ERSÄTTNING

Vid tidpunkten för den här Ersättningsrapporten har Humble tre pågående långsiktiga incitamentsprogram i form av teckningsoptionsprogram som omfattar totalt 12 375 809 teckningsoptioner samt tröskelaktier. Incitamentsprogrammen har beslutats av bolagsstämman i Humble och riktar sig till ledande befattningshavare och nyckelanställda inom Humble. Styrelseledamöter som ej är operativa inom Humble omfattas inte av incitamentsprogrammen.

Syftet med Incitamentsprogrammen är att skapa förutsättningar för att behålla och rekrytera kompetent personal i Humble-koncernen, öka deltagarnas motivation, företagslojalitet och intressegemenskap med Humbles aktieägare samt att främja eget aktieäggande i Humble och därigenom främja aktieägarvärde och Humbles långsiktiga värdeskapande. Eftersom teckningsoptionerna förvärvas av deltagarna till marknadsvärde och förutsätter en positiv aktiekursutveckling för Humble, uppställs inga prestationskriterier för utnyttjandet. Samtliga deltagare i Incitamentsprogrammen ska ingå avtal med Humble som ska innehålla de detaljerade villkoren för deltagarnas rätt att behålla och utnyttja de tilldelade teckningsoptionerna.

Övergripande information och villkor för de utestående incitamentsprogrammen framgår av nedan tabell.

Incitamentsprogram	Antal optioner	Utestående optioner	Premie	Teckningskurs	Period för teckning	Antal deltagare	VDs andel av program
Serie 2021/2024	1 000 000	0	1,13	35,70	Apr - Jun 2024	9	30,0%
Serie 2022/2025	2 400 000	0	0,49	23,72	Jun - Sep 2025	36	25,0%
Serie 2023/2026	4 100 000	3 812 500	0,25	11,38	Jun - Sep 2026	39	28,0%
Serie 2024/2027	6 000 000	5 095 833	0,27	14,26	Jul - Sept 2027	36	25,8%
Serie 2025/2028 - Tröskelaktier	3 467 476	3 467 476	0,60	12,01	Jul - Sept 2028	48	14,1%
Totalt	16 967 476	12 375 809					